

GESTIONE DEL PERSONALE, PERFORMANCE E ORGANIZZAZIONE DELLA MACCHINA COMUNALE

Il Comune di Falconara ha emanato al riguardo il **REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DISCIPLINA DEL SISTEMA PREMIANTE** con delibere G.C. n. 323 del **28/12/2010** e G.C. n. 184 del **27/09/2011**. NEL REGOLAMENTO VIENE STABILITO INOLTRE: Art. 11 - Rendicontazione dei risultati 1. La rendicontazione dei risultati avviene, annualmente, attraverso la "**Redazione sulla Performance**", finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici dell'amministrazione, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi, anche in adempimento di quanto previsto dalla legislazione vigente. La relazione sulla performance dei dirigenti e del personale non è mai stata presentata in consiglio comunale.

Non possiamo inoltre dimenticare il contenzioso tra l'amministrazione e diverse decine di dipendenti per **illegittima erogazione** dei compensi accessori al personale e la relativa richiesta di restituzione.